市直机关工委党员干部活动项目项目支出绩效评价报告

1. 项目概况
2. **基本情况**

2019年，市直机关工委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届历次全会精神，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，以机关“五星示范、双优引领”创建为抓手，按计划扎实组织开展各类党员干部宣传教育活动，进一步激发了机关党员干部创先争优，勇于担当的干事创业热情，为建设高素质党员干部队伍，夯实机关基层党建工作基础提供了坚强保障。2019年党员干部活动项目预算47.02万元，实际使用党员干部活动项目经费47.02万元，预算执行率为100%，其中，委托业务费31.03万元、劳务费1.8万元、维修（护）费9万元、其它杂费5.19万元。圆满完成了年度岗位目标责任确定的各项任务。

**（二）项目绩效总目标**

加强预算支出管理，合理分配资金，调整公共支出结构，优化公共资源配置，提高财政资金使用绩效，保证党员干部教育活动工作顺利进行并取得实效。按照年初工作要点，加强政治思想工作，着力提升机关党员政治鉴别力；创新作风建设载体，着力提升围绕中心服务保障力；抓实固本强基工程，着力提升机关基层组织战斗力；推进机关人文关怀，着力提升机关党群组织凝聚力；优化管理指导服务，着力提升机关党建工作创新力。通过开展党员教育活动，提升机关党员干部党性修养，提振干事创业精气神，为绍兴念好“两业经”、唱好“双城计”、打造“活力城”凝聚力量。

1. 绩效评价工作开展情况
2. **绩效评价目的、对象和范围**

严格执行《预算法》，强化支出管理，提高项目资金使用效益。对部门重点评价项目支出情况开展绩效评价，做到绩效评价全覆盖。2019年党员干部活动经费项目资金使用方向主要为四个方面：一是各类活动的委托业务费，二是各类活动的劳务费，三是维修（护）费，四是各类活动的其他杂费。

1. **绩效评价原则、评价指标体系、评价方法**

本着客观公正和有效性原则，按照设定的指标体系，单位中层以上干部参与评价，并从各处室抽选人员进行打分，由项目负责人进行梳理并汇总，形成绩效评价报告。

**（三）绩效评价工作过程**

1.前期准备。成立部门绩效评价小组，学习评价指标体系和绩效评价相关工作要求，明确任务分工。

2.组织实施。按照规定的工作程序组织开展绩效评价自评，注重评价质量，撰写绩效评价报告。

3.分析评价。对评价结果进行整合，充分运用绩效评价成果。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

**（一）项目安排依据是否充分**

项目安排依据中共绍兴市委印发《关于贯彻〈中国共产党党和国家机关基层组织工作条例〉的实施办法》的通知（绍市委发[2013]7号）等文件精神，并结合工委年度工作计划，项目安排依据基本充分。

**（二）绩效目标设置是否完整**

绩效目标设置完整，从产出指标和效益指标反映项目，通过对活动规模、活动质量、工作进度、党员干部职工满意度等绩效指标，合理设置目标值，使绩效指标予以细化、量化描述，全面完整地考评该项目，反映预算资金的预期产出和效果。

**（三）事权与财权是否具备匹配性**

根据市财政体制确定的财政事权和支出责任厘清预算关系，厘清财政事权，提高资金使用经济性。

**（四）财政资金安排是否具有整体效应性**

财政资金安排具有整体效应性，项目资金使用不存在违规情况。为了切实做好项目管理工作，我委针对该项目明确了工作职责，落实了工作责任人，切实保障项目顺利实施。党员干部活动经费项目经费支出主要用于为机关党员干部安排各类教育活动，项目实施过程中严格执行有关财务管理制度，会计核算做到真实、完整、及时，资金支出审批程序严谨。

根据设定的绩效评价指标的评价标准，经评定该项目绩效评价综合得分为98分。

四、绩效评价指标分析

**（一）项目经济性情况**

项目成本（预算）控制情况。严格控制党员干部活动经费开支，按预算进行项目支出安排，成本控制较为科学合理。委托业务费、劳务费等开支严格执行财务管理有关规定，并认真落实招投标、询价等要求，确保经费开支公允，实现了较好的经济性。

**（二）项目的效率性情况**

根据市直机关党员干部教育活动需求和工委年度工作安排，有序组织开展党员干部教育活动。学习教育活动覆盖面广，切实提高了市直机关党员干部的思想觉悟、党性意识，带动提升市直党建工作质量，较好地发挥了项目的使用效率。项目经费年初预定目标明确，目标设置客观、合理，实际执行基本达到年初预定目标，在项目实施过程中能认真执行有关的管理制度，较好地完成了既定计划；会计资料完整，会计核算符合国家有关会计制度的规定。

**（三）项目有效性情况**

项目任务目标完成情况方面，举办4期“夜学讲坛”活动，活动形式新颖、多样，内容丰富，增强理论学习的吸引力和感染力；定期开展微信推送服务，登报宣传市直机关“十佳”党务干部风采，选树先进典型，营造了浓厚的创先争优氛围；升级改造市直机关“智慧党建”系统，为市直机关党组织提供便捷服务，提升党务工作效率；开展机关党建课题研究，组织“弘扬胆剑精神，勇于担当作为”征文活动等，为机关党建工作提供理论支撑。项目实施满意度方面，党员干部满意情况达95%以上。

**（四）项目公平性情况**

项目实施对象选择和分配结果方面，“夜学讲坛”活动、微信推送服务、党建课题研究成果等教育活动均面向全体市直机关党员干部，受益对象应享尽享。

**（五）项目可持续性情况**

党员干部活动项目具有可持续性，通过长期开展各类学习教育活动，能够显著提升市直机关党员干部的党性修养和能力素质。总结提炼党员干部活动中的特色做法，具有在全市乃至全省范围内的示范性和可推广价值。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

在成本控制方面，要切实落实询价、招投标等制度规定，严格控制项目经费开支。在活动安排方面，以市直机关党员干部实际需求为导向，丰富活动形式和内容，提升教育活动效果。在公平性方面，在“夜学讲坛”等教育活动中，充分发挥网络直播等新媒体作用，增强教育活动的覆盖面。

六、有关建议

无。

七、其他需要说明的问题

无。

## 附件：

## 项目支出绩效评价指标体系

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **指标解释** | **权重** | **得分** |
| 经济性  （20分） | 政府资源总投入情况 | 资金投入节约情况 | 项目实现的效益为财政资金在相关领域的投入节约情况。 | 10 | 10 |
| 平均成本投入情况 | 委托业务费、劳务费等成本控制。 | 项目开支相关费用低于省内其他地市相应开支的平均成本。 | 10 | 10 |
| 效率性  （20分） | 业务管理效率 | 任务目标设定科学性 | 项目执行任务数的设定与分解是否科学合理。 | 4 | 4 |
| 管理有效性 | 项目执行过程是否定期进行监督检查；向市财政局等部门报送相关数据是否完整、准确、及时；对上年度绩效监控或评价中发现的问题是否整改到位；是否符合相关业务管理制度的其他要求。 | 4 | 4 |
| 保障措施完备性 | 有明确工作制度，能细化工作任务，分解工作职责，能建设立起配套的相关管理机制；针对活动的整体策划、时间和场地安排、组织方式、宣传工作等有相应保障机制或应急预案。 | 4 | 4 |
| 资金管理效率 | 预算执行率 | 预算执行率=预算支出数/预算安排数\*100%。 | 4 | 4 |
| 支出合规性 | 项目支出是否有完整的审批程序；项目实际支出与项目内容是否完全符合；支出凭据是否合法合规。 | 4 | 4 |
| 有效性  （40分） | 任务目标完成情况 | 组织学习活动次数 | 组织“夜学讲坛”4期，“身边的榜样宣讲会”1场，主题征文活动1次，参与人数近2000人次。 | 4 | 4 |
| 宣传推广情况 | “绍兴机关党建”微信公众号关注度达7万人次，评选表彰“‘十佳’党务干部风采”在《绍兴日报》刊登。 | 3 | 3 |
| 发放宣传（活动）资料数量 | 发放《市直机关党建工作综述画册》500册。 | 3 | 3 |
| 项目实施质量 | 教育活动形式 | 教育活动形式新颖、多样，有较强的吸引力、有效性。 | 5 | 5 |
| 教育活动内容 | 教育活动内容以党性教育、忠诚教育等内容为主，既有一定的稳定性，又有一定的创新性。 | 5 | 4 |
| 项目实现效益 | 机关党员干部党性修养提升情况 | 教育活动效果好，有效提升市直机关党员干部的党性修养和能力素质。 | 5 | 5 |
| 机关党建服务中心大局作用发挥情况 | 发挥机关党组织的战斗堡垒作用和机关党员的先锋模范作用，推动中心工作得到落实。 | 5 | 4 |
| 项目实施满意度 | 机关党员干部对象满意度情况 | 调查中参与教育活动对象的满意度情况达95%以上。 | 10 | 10 |
| 公平性  （10分） | 资源分配公平性 | 项目实施对象选择和分配结果 | 项目实施过程中，资源分配是否合理、公平。 | 5 | 5 |
| 实施效果公平性 | 项目受益人群范围 | 项目实施完成后，受益对象是否应享尽享。 | 5 | 5 |
| 可持续性（10分） | 资源投入的可持续性 | 项目保障资源可持续性 | 机构、人员、技术、资金等资源能否可持续投入，来巩固并提升项目实施工作成果。 | 5 | 5 |
| 项目影响的可持续性 | 项目可持续发挥作用的年限 | 项目实施成果是否具有长期适用性。 | 5 | 5 |

注：绩效评价结果采取评分和评级相结合的方式，总分一般设置为100分，等级一般划分为四档：90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。